



บันทึกข้อความ

1

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่
ที่ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อฝึกการพัฒนาจิตใจและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เป็นการ พัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรของเทศบาล ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกำหนดระยะเวลาของโครงการ จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปัทสรณ หวันลา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางกาญจนา พรนิคม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นางกอบกมลศ์ คนพุ่ม)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

(นายเผด็จศักดิ์ พงษ์สมบัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

สำเนาออกให้

นางสาวปัทสรณ หวันลา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานกาารเจ้าหน้าที่
ที่ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๗(๕) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น เพื่อพัฒนาจิตใจและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง เพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป จึงขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปัทสรณ หวันลา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางกาญจนา พรนิคม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นางกอบกุนส์ คนพุ่ม)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

สำเนาถูกต้อง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

(นายเพชรศักดิ์ พงษ์สมบัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

นางสาวปัทสรณ หวันลา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง อำเภอสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถพ้นวิกฤตของ โลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๗(๕) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ด้วยเหตุนี้ เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรใน สังกัด ตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ได้มีการพัฒนา จิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้าง ประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง มี คุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักธรรมไปเป็นแนวทางการดำเนิน ชีวิต

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

-คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงาน ในเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง จำนวน ๑๔๕ คน

สำเนาถูกต้อง

นางสาวชกัศวรรณ หวันลง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ ดำเนินการตามระยะเวลา
- ๔.๓ ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๑ วัน ดังนี้
-ภาคเช้า ดำเนินการอบรมโดยการบรรยาย ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง
-ภาคบ่าย กิจกรรม ๕ ส. ณ ห้องปฏิบัติงานทุกกอง บริเวณโดยรอบอาคารสำนักงานเทศบาล
ตำบลเขาสวนกวาง สนามหน้าสำนักงานเทศบาล

๖. การประเมินผล

-ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบประเมินผล

๗. งบประมาณ

-งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ หมวดค่าใช้สอย รายจ่าย
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ แผนงานบริหารงานทั่วไป ประเภท
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม(๑๔๕x๗๕)	เป็นเงิน	๑๐,๘๗๕ บาท
๒. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม (๑๔๕x ๓๕x๒)	เป็นเงิน	๑๐,๑๕๐ บาท
๓. ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุเครื่องเขียน	เป็นเงิน	๖,๒๕๐ บาท
๕. ค่าน้ำดื่ม และน้ำแข็ง	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๖. ค่าจัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว	เป็นเงิน	๑๒,๔๗๕ บาท
๗. ค่าจัดซื้อวัสดุการเกษตร	เป็นเงิน	๖,๒๕๐ บาท

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

สำเนาถูกต้อง



นางสาวชกัสนวรรณ ทวนตา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา
๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรของ
ตนเอง
๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีกระบวนการทัศน วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวปภัทสรวรรณ หวันลา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางกาญจนา พรนิคม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางกอบกฤษณ์ คนพุ่ม)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเผด็จศักดิ์ พงษ์สมบัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

สำเนาถูกต้อง

นางสาวปภัทสรวรรณ หวันลา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กำหนดการ

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

-
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. - ลงทะเบียนรายงานตัว ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ชั้น ๒
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๒๐ น. - นางกอบกุลศรี คนฟูม ปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง กล่าวรายงาน
การจัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล
ประจำปี ๒๕๖๘
- นายเผด็จศักดิ์ พงษ์สมบัติ นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง
กล่าวเปิดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล
ประจำปี ๒๕๖๘
- เวลา ๑๐.๒๐ น. - ๑๑.๐๐ น. - รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายธรรม โดยหลวงปู่ยุวิน ฐิริปัญญา เจ้าอาวาสวัดป่าสว่างพร
อำเภอเขาสวนกวาง
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น. - กิจกรรม ๕ส. ณ ห้องปฏิบัติงานทุกกอง บริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน
เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง สนามหน้าสำนักงานเทศบาล
- เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. - รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. - กิจกรรม ๕ส. ณ ห้องปฏิบัติงานทุกกอง บริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน
เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง สนามหน้าสำนักงานเทศบาล
- เวลา ๑๖.๓๐ น. - เสร็จสิ้นโครงการ

สำเนาถูกต้อง

นางสาวนภัทสรณ์ ทวนสาย
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สำเนาฉบับ



ที่ ขก ๖๙๐๑/ว ๗ ๑พ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง
๓๙๙ หมู่ ๑๑ ต.คำม่วง อ.เขาสวนกวาง
จ.ขอนแก่น ๔๐๒๘๐

๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน คณะผู้บริหารเทศบาล /สมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้นในวันศุกร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการการเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ ซึ่งในการอบรมภาคเช้า รับฟังการบรรยายธรรมจากหลวงปู่ยุวิน ฐิริปัญโญ ภาคบ่ายร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ ห้องปฏิบัติงานทุกกองและบริเวณรอบอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

ดังนั้น จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ ตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมโครงการฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเผด็จศักดิ์ พงษ์สมบัติ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๔๓๔๔-๙๐๒๑

โทรสาร ๐-๔๓๔๔-๙๔๖๗



สำเนา 'ฉบับ'

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานกาารเจ้าหน้าที่
ที่ ขก ๖๙๐๑/ว ๘๒๖ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล /ผอ.กองคลัง/ผอ.กองช่าง/ผอ.กองสาธารณสุขฯ

ด้วยเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้นในวันศุกร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการการเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ ซึ่งในการอบรมภาคเช้า รับฟังการบรรยายธรรมจาก หลวงปู่ยุวิน ฐิริปัญโญ ภาคบ่ายร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ ห้องปฏิบัติงานทุกกองและบริเวณ รอบอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

ดังนั้น จึงให้ท่านแจ้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาในสังกัดท่านเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้โดยพร้อมเพรียงกัน

(นายเผด็จศักดิ์ พงษ์สมบัติ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

๒ ก.ย. ๖๘

๒ ก.ย. ๖๘

ทพวงษ์ =

กองคลัง = 4 ก.ย. ๖๘

กองช่าง = 4 ก.ย. ๖๘

กองสาธารณสุข = 4 ก.ย. ๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

ที่ ขก ๖๙๐๑/-

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยภาคเช้า ดำเนินการอบรมโดยการบรรยาย ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ภาคบ่าย กิจกรรม ๕ส. ณ ห้องปฏิบัติงานทุกกอง บริเวณโดยรอบอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง สนามหน้าสำนักงานเทศบาล นั้น

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ ตามห้วงเวลาเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินโครงการฯ รายละเอียดได้แนบมาพร้อมบันทึกนี้แล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปักษวรรณ หวันลา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางอรนิชชา ศรีมาตย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

(นางกอบกฤษณ์ คนพุ่ม)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

คำสั่งนายเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

(นายเฟด็จศักดิ์ พงษ์สมพงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

รายงานการประเมินผลโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

.....
การประเมินผลโครงการจากผู้เข้าร่วมอบรมฯ ประเมินผลฯ โดยใช้แบบประเมินก่อนฝึกอบรมและหลังฝึกอบรม ซึ่งผลการประเมินมีรายละเอียดดังนี้

การประเมินก่อนฝึกอบรม

คณะผู้บริหาร / สมาชิกสภาเทศบาล / พนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างเหมา เข้าร่วมอบรมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๕ ราย ตอบแบบประเมิน จำนวน ๗๗ ราย มีรายละเอียดจำแนกได้ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม / ประเมินผล

จำนวน ผู้ตอบ แบบ	เพศ		อายุ(ปี)		ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เป็นเวลา		วุฒิการศึกษา			
	ชาย	หญิง	ช่วง ต่ำสุด	ช่วง สูงสุด	ช่วง ต่ำสุด	ช่วง สูงสุด	ป.โท	ป.ตรี	ปวส./ อนุปริญญา	ม.๖/ ม.ปลาย
๗๗ (๗๓.๓๓%)	๔๐	๓๗	๒๐-๓๐ ปี	๖๑ ปี ขึ้นไป	ต่ำกว่า ๑ ปี	๑๐ ปี ขึ้นไป	๖	๒๗	๑๕	๒๙
คิดเป็น %	๕๑.๙๕	๔๘.๐๕	-	-	-	-	๗.๗๙	๓๕.๐๖	๑๙.๔๘	๓๗.๖๖

จากตารางที่ ๑ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑๐๕ ราย มีผู้ตอบแบบประเมิน ๗๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ จำแนกเป็นเพศชาย ๔๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ เพศหญิง ๓๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๕ โดยผู้เข้าอบรมมีอายุในช่วงต่ำสุด ๒๐-๓๐ ปี และอยู่ในช่วงมากกว่า ๖๑ ปี วุฒิการศึกษาที่ผู้เข้าฝึกอบรมสำเร็จมากที่สุดคือผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ม.๖/ม.ปลาย จำนวน ๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๖ รองลงมาคือผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๖ และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๘ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๙

ตารางที่ ๒

หมวดที่ ๑ จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นต่อการจัดฝึกอบรมด้านต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น		
	มาก ร้อยละ	ปานกลาง ร้อยละ	น้อย ร้อยละ
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๖๐ ๗๗.๙๒	๑๗ ๒๒.๐๘	
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน	๕๙ ๗๖.๖๒	๑๘ ๒๓.๓๘	
๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๕๗ ๗๔.๐๓	๒๐ ๒๕.๙๗	
๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมอารมณ์ ประกอบกับมนุษยสัมพันธ์ สื่อสาร การประสานงาน และการตัดสินใจ	๕๙ ๗๖.๖๒	๑๘ ๒๓.๓๘	
๕. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขและขจัดความขัดแย้ง	๖๐ ๗๗.๙๒	๑๗ ๒๒.๐๘	

ตารางที่ ๓

หมวดที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรมในครั้งนี้

ความคิดเห็นด้านการอบรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. เนื้อหาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔๖ ๕๙.๗๔	๒๖ ๓๓.๗๗	๕ ๖.๔๙		
๒. ท่านคาดหวังจะได้ความรู้ความเข้าใจจากการอบรมครั้งนี้	๓๘ ๔๙.๓๕	๓๗ ๔๘.๐๕	๒ ๒.๖๐		
๓. หลังการอบรมเสร็จสิ้นท่านได้รับความรู้ความเข้าใจดีขึ้น	๓๙ ๕๐.๖๕	๓๕ ๔๕.๕๕	๓ ๓.๙๐		
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๓๓ ๔๒.๘๖	๓๖ ๔๖.๗๕	๘ ๑๐.๓๙		
๕. ความร่วมมือในการดำเนินการฝึกอบรมของระหว่างผู้เข้ารับการอบรม ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีมากน้อยเพียงใด	๓๖ ๔๖.๗๕	๓๕ ๔๕.๕๕	๖ ๗.๗๙		

ตารางที่ ๔

หมวดที่ ๓ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

รายการประเมิน	ระดับความพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.ระยะเวลาการอบรม	๓๖ ๔๖.๗๕	๓๓ ๔๒.๘๖	๘ ๑๐.๓๙		
๒.วิทยากร	๔๗ ๖๑.๐๔	๒๑ ๒๗.๒๗	๙ ๑๑.๖๙		
๓.ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน	๓๘ ๔๙.๓๕	๓๓ ๔๒.๘๖	๖ ๗.๗๙		
๔.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการ	๓๘ ๔๙.๓๕	๓๑ ๔๐.๒๖	๘ ๑๐.๓๙		

จากตารางที่ ๒ หมวดที่ ๑ จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นต่อการจัดฝึกอบรมด้านต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ แยกได้ดังนี้

๑. ประเด็นความรู้ความเข้าใจในเรื่องการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน อยู่ในระดับมาก
๒. ประเด็นความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน อยู่ในระดับมาก
๓. ประเด็นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก
๔. ประเด็นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมอารมณ์ประกอบกับมนุษยสัมพันธ์ สื่อสาร การประสานงาน และการตัดสินใจ อยู่ในระดับมาก
๕. ประเด็นความรู้ความเข้าใจในเรื่องการอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขและขจัดความขัดแย้ง อยู่ในระดับมาก

จากตารางที่ ๓ หมวดที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรมในครั้งนี แยกได้ดังนี้

๑. ประเด็นเนื้อหาของกรฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. ประเด็นท่านคาดหวังจะได้รับความรู้ความเข้าใจจากการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับมากที่สุด
๓. ประเด็นหลังการอบรมเสร็จสิ้นท่านได้รับความรู้ความเข้าใจดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด
๔. ประเด็นระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก
๕. ประเด็นความร่วมมือในการดำเนินการฝึกอบรมของระหว่างผู้เข้ารับการอบรม ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับมากที่สุด

จากตารางที่ ๔ หมวดที่ ๓ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ แยกได้ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ประเด็นระยะเวลาการอบรม | อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๒. ประเด็นวิทยากร | อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๓. ประเด็นประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน | อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๔. ประเด็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการ | อยู่ในระดับมากที่สุด |

ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้เสนอแนะและข้อควรปรับปรุงการจัดทำโครงการไว้ดังนี้

๑. ควรแจ้งให้ผู้อบรมสวมใส่ชุดสีขาวเข้าอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล
๒. ควรใช้เวลาในการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล มากกว่านี้
๓. ควรให้มีการจัดกิจกรรมโครงการอบรมนอกสถานที่บ้าง
๔. ควรจัดกิจกรรมโครงการอบรมจริยธรรมในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา

จากผลการประเมิน สรุปได้ว่า การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับมากที่สุด ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในการจัดโครงการ ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภาคเช้าและภาคบ่าย ตามกำหนดการของโครงการฯ

.....

ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘











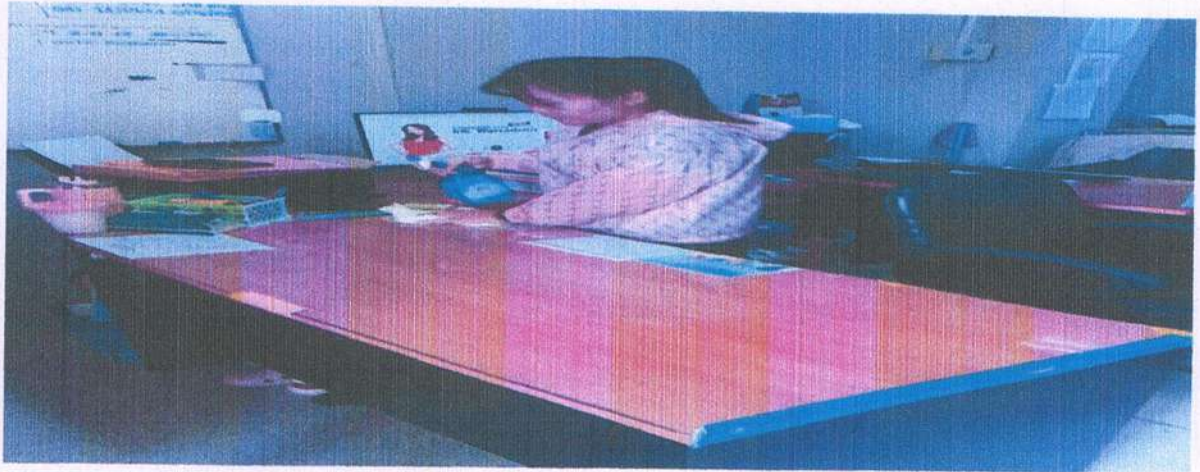












บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น
 วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ชั้น ๒

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเผด็จศักดิ์ พงษ์สมบัติ	นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง
๒	นายศิลา ประคอง	รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง
๓	นายนันทร ไชยคำ	รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง
๔	นายชินพันธ์ กุลโรจน์เมธีย	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๕	นายวีระกร วีระภรณ์พิมล	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๖	นางสุทธิรัตน์ พิสุทธิรัตน์	ประธานสภาเทศบาล
๗	นายบรรจง วิโรจอาจ	รองประธานสภาเทศบาล
๘	นายบวร ทับพิมล	สมาชิกสภาเทศบาล
๙	นายวรุธ ชุมแวงวาปี	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๐	นายสัญญา วิเศษวุฒิ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๑	นายสมพงษ์ ว่องไว	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒	นายวิชิต โยธสาร	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๓	นายชนะพน โสภากักดี	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๔	นายนิพนธ์ ศรีทิศ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๕	นายทองม้วน นามวงษา	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๖	นายสวัสดิ์ แสนศรี	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๗	นายศรันย์วิทย์ แต่งไทย	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๘	นางกอบกฤษณ์ คนพุ่ม	ปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง
๑๙	นายเมธี สาระพล	รองปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง
๒๐	นางกาญจนา พรนิคม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒๑	นายนิธิศ ลำเกาพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง
๒๒	นายดำริ ลักขิตานนท์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒๓	นางสาวลักขณา พระนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๒๔	นางสาวปภัสวรรณ หวันลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒๕	นางสาวณัญญา บัวทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒๖	นางสาวณภัทร รชตะพิพรรธ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
๒๗	นางสาวเยาวรัก สุภิมรณ	นักทรัพยากรบุคคล
๒๘	นางธัญญาพร นามดี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
๒๙	นางสาวลลิตา นาคา	นักวิชาการศึกษา
๓๐	นายจิรศักดิ์ สีเสนา	วิศวกรโยธา
๓๑	นายนครินทร์ ทองศรี	นักพัฒนาชุมชน
๓๒	นางสาวภรณ์ชนก มุริจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป
๓๓	นายสุนทร สมชาติ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๔	นายภาณุสรรพ์ นันจินดา	เจ้าพนักงานทะเบียน
๓๕	นางสาววิริยา ฤทธิ์ประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๓๖	นางสาวนฤมล ธรรมรัตน์	ครู
๓๗	นางสาวรัชณี หนูกิจ	ครู
๓๘	นางสาวปิยะนุช พลอินทร์	ครู
๓๙	นางฉัตรประภา พิมพ์บุรณ์	ครู
๔๐	นางรัตนาภรณ์ สร้อยบัว	ครู
๔๑	นางสาวณิชกานต์ ถนนอมศักดิ์ชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔๒	นางสาวปริฉัตร ้วยมาต	เจ้าพนักงานพัสดุ
๔๓	นางสาวอนงค์นาถ อากาศราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔๔	นายันทวัฒน์ ศรีวิชัย	นายช่างโยธา
๔๕	นางสาวอรัญญา อุดรนคร	เจ้าพนักงานธุรการ
๔๖	นายสมจินต์ จันทมาศ	พนักงานจ้าง
๔๗	นายพุฒิยาศักดิ์ จิระชุตีวัฒนะกุล	พนักงานจ้าง
๔๘	นายเทวัญ จตุเทน	พนักงานจ้าง
๔๙	นายเฉลิมศักดิ์ โสสีทา	พนักงานจ้าง
๕๐	นายสุทธิศักดิ์ สมัย	พนักงานจ้าง
๕๑	นายแก่นนคร แวเวเพชร	พนักงานจ้าง
๕๒	นายเชาว์ ธรรมโส	พนักงานจ้าง
๕๓	นายเฉลิมพล ทัพสุริ	พนักงานจ้าง
๕๔	นายอูตตุ เพี้ยชิน	พนักงานจ้าง
๕๕	นายทวี วัฒนกามินทร์	พนักงานจ้าง
๕๖	นายอำพร โนนทิง	พนักงานจ้าง
๕๗	นางธัญกมล รัตน์ภักดิ์	พนักงานจ้าง
๕๘	นางปาลิตา วัฒนกามินทร์	พนักงานจ้าง
๕๙	นางนรินทร์ ประเสริฐศักดิ์	พนักงานจ้าง
๖๐	น.ส.พัชรี ชุมแวงวาปี	พนักงานจ้าง
๖๑	น.ส.พรพรรณ วัฒนกามินทร์	พนักงานจ้าง
๖๒	น.ส.พัทธนันท์ จันทรสมบัติ	พนักงานจ้าง
๖๓	น.ส.สุทธดา ทาทองดี	พนักงานจ้าง
๖๔	น.ส.ชนิษฐา สิงห์น้อย	พนักงานจ้าง
๖๕	น.ส.ณัฐกานต์ โสภันนา	พนักงานจ้าง
๖๖	น.ส.ประภาพร ไทยงูเหลือม	พนักงานจ้าง
๖๗	น.ส.ทานตะวัน งามกลาง	พนักงานจ้าง
๖๘	น.ส.สุพัตรา สาลิงค์	พนักงานจ้าง
๖๙	น.ส.วรางคณา นาไชย	พนักงานจ้าง
๗๐	น.ส.บุษกร ศาสนะสุพินธุ์	พนักงานจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๗๑	น.ส.อนุธิดา นรินนอก	พนักงานจ้าง
๗๒	น.ส.ปิยฉัตร มาไทย	พนักงานจ้าง
๗๓	นายนิธิกานต์ ชำนาญกลาง	พนักงานจ้าง
๗๔	นายสุพล วัฒนกามินท์	พนักงานจ้าง
๗๕	นายศักดิ์สิทธิ์ ศิริวงษ์	พนักงานจ้าง
๗๖	นายธนุภรณ์ นรินนอก	พนักงานจ้าง
๗๗	นายทรงพล ทูมมาจันทร์	พนักงานจ้าง
๗๘	นายนิมิตร ชำนาญกลาง	พนักงานจ้าง
๗๙	นายสมพงษ์ แก้วกา	พนักงานจ้าง
๘๐	นายสมัย คนแรง	พนักงานจ้าง
๘๑	น.ส.จุฑามาศ วงศ์ละคร	พนักงานจ้าง
๘๒	นายดุลยวัต พวงพา	พนักงานจ้าง
๘๓	นายณัฐกิตติ ผ่องแผ้ว	พนักงานจ้าง
๘๔	น.ส.สุพัตรา ถนอมพลกรัง	พนักงานจ้าง
๘๕	น.ส.ปิยะวรรณ อ่อนบุญมา	พนักงานจ้าง
๘๖	นายโชคชัย เสริมจะบก	พนักงานจ้าง
๘๗	นายอภิชาติ โคนกแปะ	พนักงานจ้าง
๘๘	นายมิตร พรหมรักษา	พนักงานจ้าง
๘๙	นายนิวัฒน์ พลอินทร์	พนักงานจ้าง
๙๐	น.ส.สุธาสิณี เชื้อมหนองแขง	พนักงานจ้าง
๙๑	น.ส.นันทวัน โคนกแปะ	พนักงานจ้าง
๙๒	นายอานนท์ สิงหนาท	พนักงานจ้าง
๙๓	น.ส.จันทวรรณ สังคะพันธ์	พนักงานจ้าง
๙๔	นายสุธน พลอินทร์	พนักงานจ้าง
๙๕	นายหัส ตະนะชัย	พนักงานจ้าง
๙๖	นายอานนท์ เทียมโคกกรวด	พนักงานจ้าง
๙๗	นายทองม้วน เจริญพร	พนักงานจ้าง
๙๘	นายวันชนะ จำปาขาว	พนักงานจ้าง
๙๙	นายเอกพล นิลเขต	พนักงานจ้าง
๑๐๐	นายทะวุดิ แสนทำพล	พนักงานจ้าง
๑๐๑	นายปฏิวัติ ภูค์สมาส	พนักงานจ้าง
๑๐๒	นายจรูญ ทายัง	พนักงานจ้าง
๑๐๓	นายโชคชัย ตะภา	พนักงานจ้าง
๑๐๔	นายอภิสิทธิ์ พิทักษ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๐๕	น.ส.วนิดา คุณกันหา	พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑๐๖	นางลุน เกษอินทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๐๗	น.ส.อัจฉราภรณ์ วงศ์โคกสูง	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๐๘	น.ส.วิภาวดี แสงดาว	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๐๙	นายธิตี สมัย	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๐	นายเสน่ห์ ซาหมู่	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๑	น.ส.จุฑารัตน์ กิตติคุณรัตน์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๒	นายธวัชชัย ไชยนิคม	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๓	น.ส.วาสนา พละสิม	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๔	นายสิน แก้วไสย	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๕	น.ส.กมลฉันท์ สุดแสง	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๖	นายชลวิทย์ นรินนอก	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๗	น.ส.สุปรียา น้อยสิม	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๘	น.ส.พรสวรรค์ พรหมรักษา	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑๙	น.ส.นิตยา อินพวง	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๐	นายสาริน สร้อยโพธิ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๑	น.ส.กมลวรรณ สุระกาญจน์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๒	น.ส.กมลพร แสงทับทิม	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๓	นายณัฐวุฒิ สุดแสง	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๔	นายภานุพงศ์ กองเกิน	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๕	นายณกรณ์ อินทรารุช	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๖	นายอภิรักษ์ โสสีทา	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๗	นายสุรดิษฐ์ ทัพสุริ	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๘	นายไชยพัฒน์ แต่งไทย	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๒๙	น.ส.สุดารัตน์ พิพิธหิรัญการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๐	นายสัตยา พิทักษ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๑	นายสุภัทรพงศ์ ยมสีดา	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๒	นายทะนงศักดิ์ ทองจีน	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๓	นางสาวญาณิศา พันพิพิธ	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๔	นางบัวเรียม แข็งขัน	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๕	นายนพพล ถินนอก	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๖	นายแสวง พลทะอินทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๗	นายนพรัตน์ หงส์แก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๘	นายจักรพันธ์ สกุลหงส์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๓๙	นายจิตวัฒน์ ปานแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๔๐	นายวินัย โสสีทา	พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑๔๑	นายบุญฉลอง ตีสองเมือง	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๔๒	นายฉลองเกียรติ ชินอ่อน	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๔๓	นายยศสาร ภูผิวานาค	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๔๔	นายณัฐพล ประจักษ์เมือง	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๔๕	นายปัญญาวรรณ ชันเงิน	พนักงานฝึกหัดผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า