



คำสั่ง เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

ที่ ๔๒๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นางสาวเยาวรัก สุภิรมณ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผนกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับองค์กร และสภาพปัญหา และเป็นไปตามนโยบายของรัฐ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบทของสังคม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาที่ขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรทำและไม่ควรกระทำสำหรับ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

(นายสมนึก เต็มธนกิจไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น
 จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
 ในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

Dos and Don'ts

กรปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

✔ Dos	✘ Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย กระทำผิด
มุ่งมั่น เสียสละ- มีจิตสาธารณะ	ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน มีจิตอาสา	ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน สัมฤทธิ์ผล	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนแก่ประชาชน
เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	ไม่แสดงทริยาอันเป็นการ คุกคามทางเพศ

เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น
จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน



ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน นำโดย นายสมนึก เต็มธนกิจไพศาล ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย

(NO Gift Policy) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของขวัญของฝาก และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ทั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ หลังการปฏิบัติหน้าที่ และทุกเทศกาล ทุกโอกาส พร้อมดำเนินการตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่