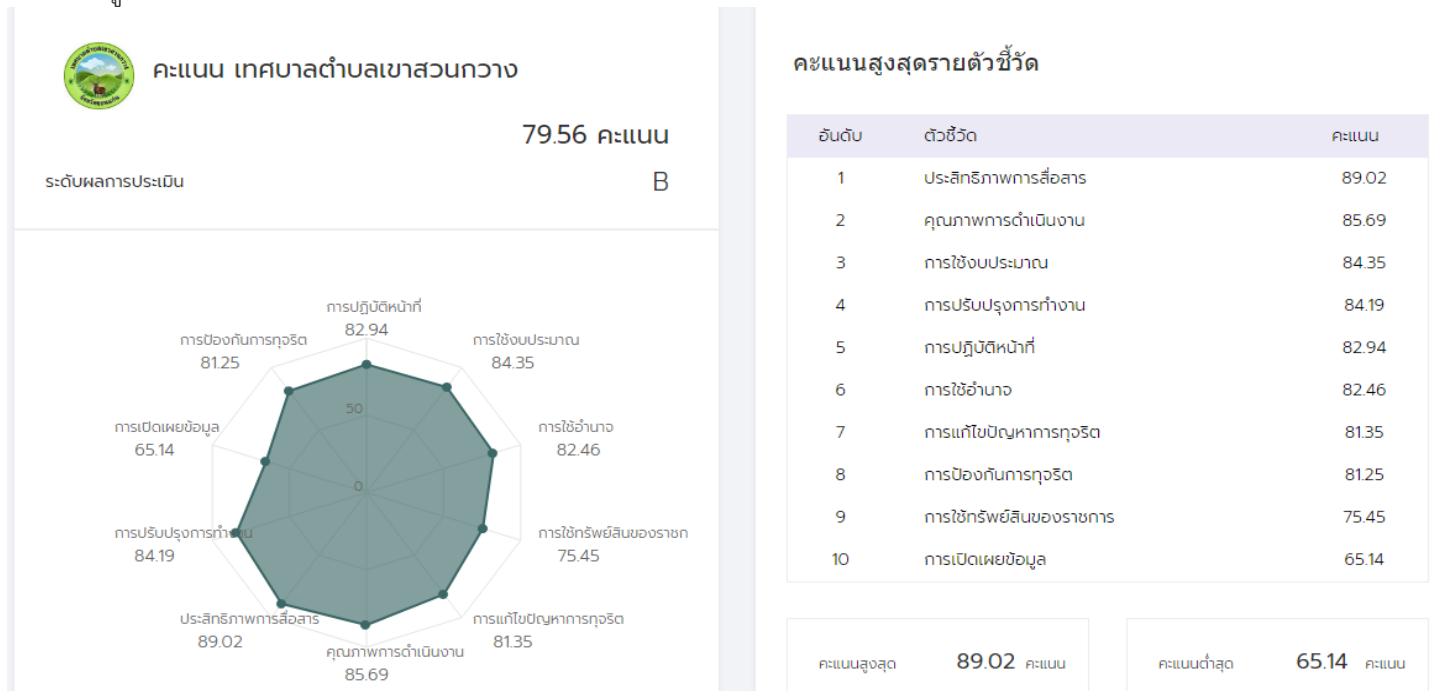


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง พบว่ามีผลคะแนน ๗๙.๕๖ คะแนนอยู่ในระดับ B ดังนี้



๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๒.๙๔	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้
๒.การใช้งบประมาณ ๘๔.๓๕	๑.การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าการปฏิบัติหน้าที่บุคลากรยังมีการขออนุญาตยังไม่ถูกต้องตามขั้นตอน ควรมีการปรับพฤติกรรมของบุคลากรให้ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินของราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
๓.การใช้อำนาจ ๘๒.๔๖	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๔.๔๕	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๓๑	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๖๙	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน จึงควรดำเนินการดังนี้
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๐๒	๑) คุณภาพการดำเนินงาน พบว่าควรมีการปรับปรุงคุณภาพของงานปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๑๙	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๖๕.๑๔	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) เปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต พบว่ามีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๘๑.๒๕	นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้ งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ทุกไตรมาส
๒. การมอบหมาย งาน การปฏิบัติงาน รวมถึง การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงานโดย ไม่เลือก	๑.สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินและการ ทำงาน ๒.มีการมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรต้องตรง กับสายงานหรือตาม ความถนัด ๓. ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน รอบเม.ย.และต.ค.ของทุกปี
๓. แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้องและ บุคลากรภายในและ ภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุม พนง.เดือน เม.ย.๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๕.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงานเข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน
๖.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗. การสร้างฐาน ความคิด การ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว และ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐาน ความคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดอบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การณรงค์ ๒. การจัดคือมือแนว ปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมองค์การ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๘. การจัดอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานเกี่ยวกับ งานบริหารงาน บุคคล	๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับระเบียบวินัย การมาปฏิบัติราชการ สิทธิสวัสดิการต่างๆของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	สำนักปลัดเทศฯ	เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบหลังเสร็จ สิ้นการดำเนินการ
๙. การส่งเสริมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง และการ บริหารงบประมาณ ของหน่วยงาน	๑.จัดประชุมประจำเดือน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ระเบียบหนังสือสั่งการ ใหม่ๆให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน	สำนักปลัดเทศฯ	มิ.ย.๖๕-ส.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบหลังเสร็จ สิ้นการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเยาวรัก สุภิรมณ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวปภัสวรรณ หวันลา)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นางกาญจนา พรนิคม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

.....

(นางกอบกุลณี คนพุ่ม)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง

.....

(นายสมนึก เต็มธนกิจไพศาล)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาสวนกวาง